

Raasiku lasteaed Oravake Hoolekogu protokoll nr 2 (2018)

Koosoleku toimumise aeg: 26.märts 2018

Koht: Raasiku Lasteaed Oravake

Algus: 18:00

Lõpp: 19:20

Koosolekul osalesid:

Oravajütside rühma esindaja Merli Kuusik (hoolekogu esimees)

Käbikeste rühma esindaja Merle Kraiss (asendusliige)

Lendoravate rühma esindaja Toomas Kuningas

Koopaoravate rühma esindaja Elle Tamm

Pähklikeste rühma esindaja Janne Eggert

Raasiku Vallavalitsuse esindaja Aare Ets

Lasteaia direktor Stella Heiberg

Õpetajate esindaja Silvi Nugis

Koosolekut juhtis Merli Kuusik, protokollis Elle Tamm

Päevakord:

1. Eelmisel korral vastuseta jäänud küsimused (kokkuvõtte ületundide tasustamisest, kui tihti toimub vaipade hooldus, sisetreppide vastavus nõuetele seoses libedusega)
2. Menüü - direktori poolt ülevaade, mida on menüü tervislikumaks muutmise osas juba tehtud ja mis on edaspidi kavas veel teha, kuidas läheb kokkadel programmi kasutamisega. Arutelu ja hoolekogu ettepanekud. Teema käsitlemise vajadus tuleneb 2017 lapsevanemate rahuloluküsitluse tagasisidest (menüü tervislikumaks muutmise on ka eesmärk lasteaia arengukavas).
3. Rahuloluküsitlus 2018 – hoolekogu ettepanekud küsitluse läbiviimise ja küsimustega osas.
4. Jooksvad küsimused

1. Eelmisel korral vastuseta jäänud küsimused

Direktor andis ülevaate 2017/2018 õppeaastal asendustasude maksmisest kuude lõikes (protokolli lisa, lk 5). Asendustasu 1,0 rakendus kui õpetaja asendas abi, siis sai ta abi tasu. Kui õpetajad asendasid õpetajaid ja koormus ei läinud üle normtundide, siis said tasu 1,0-ga. Jaanuari ja veebruari kuu jooksul oli palju töötajaid puudu.

Direktor informeeris, et rühmaruumides olevate vaipade hooldus toimub tolmuimejaga. Plaanis on hakata vaipu vahetama, nagu vahetatakse porivaipu, vahepeal on vaip hoolduses, mingi aja tagant tuuakse uus puhas vaip. Plaanis on uurida, kas saaksime seda rakendada ja mis on selle maksumus. Idee Koopaoravate õpetajalt, kes nägi koolituse käigus sellist lahendust ühes uues lasteaias.

Merli Kuusik – vaipade põhjalikumalt hooldust võiks teha siis kui lapsed on lasteaiast ära, nt juulikuus.

Direktor selgitas, et ehitusdokumentatsioonist on tuvastatav, et sisetreppidel kasutatavad põrandaplaadid vastavad libisemiskindluse standardile. Plaatidel juba on libisemist takistavad ribad, et ei tekiks vajadust midagi lisaks kleepida. Murekoht oli treppide kasutamine sokkides. Jälgisime lapsi, tavalise sokiga ei ole libe, käsipuu õiges kõrguses,

võtsid kinni. Tuppa tulles õpetajad jälgivad. Ei ole nii libedad, et põhjustaks kukkumist. Kui all panna jalga vahetusjalanõud, siis peavad lapsed üleval kappide juures toariiete vastu vahetamisel need uuesti ära võtma, see on ebamõistlik.

Toomas Kuningas – Kui midagi juhtub, siis mis me tegemata jätsime? Kui midagi ei tee, siis võtame riski. Kas võtame mõistliku riski?

Direktor - kui kleepida ribad, siis see ei võta libisemist ära.

Elle Tamm – Kui mure on lapsevanema poolt tulnud, siis küllap on mingi situatsioon juba olnud. Hea, et mingit õnnetust pole juhtunud. Pigem võtta midagi ette ja panna ribad, nende maksumus ei ole suur, aga lisaturvalisus on tekitatud.

Janne Eggert – Mistral on poolkaare kujulised astme katted. Ettepanek küsida Mistralt nende kohta.

Otsus: Direktor pöördub Mistrasse, küsib kas on võimalust lasteaiale poolkaare kujulisi astme peale käivaid katteid saada ning informeerib hoolekogu.

2. Menüü

Direktor - Programmi kasutuselevõtmine käib üle kivide-kändude, käib retseptide sisestamine, st eeltöö. Koka jaoks programm alguses raskesti mõistetav, abistan teda selles. Vähehaaval edeneb. Vara järeldada kui suurt kasu programmist on.

Menüü osas viimase aasta-paari lõikes toimunud muudatused: ei pakuta kohikesi, ei pakuta topsijogurtit, joogijogurti asemel on kokk teinud ise banaani- või kamajooki marjadega, kalapulcade asemel on ahjukala, Menüü on mitmekülgne, igal päeval on erinev puu- või juurviljaamps. Valge sai on asendatud sepikuga ja teraviljakuklitega, mahlad on Rõngu mahlad, Rõngu moosid, nisumanna asemel on mannapudrus osaliselt maisimanna, sprotid pole ammu olnud. Teeks on taimetee, kuni materjali jagub.

Toomas Kuningas – Menüü ülevaatamisse võiks kaasata Mirko Miilitsat.

Elle Tamm – Menüüs on positiivne areng olnud. Kui edasi mõelda siis võib-olla võiks mõne sellise toidu välja vahetada, mida lapsed järjepidavalt ei söö. Meie rühmast õpetajatelt küsisin, mõned toidud koorusid välja. Asendada nt püreesupiga. Sellest toidust, mida ei sööda, nagunii toitaineid ei saa.

Silvi Nugis – Oma rühmas märgime üles, mida ei sööda, järgmisel korral jälle söövad.

Merli Kuusik - Kas kokk koolitustel käib? Suhkrud toidus, rasvad toidus. Võimaldada talle koolitusi.

Janne Eggert – Millal koka abi köögis on, kui ta peab ka rühmas abi olema?

Direktor – Köögis on kella 6:00-8:00 ja 13:00-15:00. Koka abi on poole kohaga. Kui abi on haige, siis kokk teeb lisatunde.

Elle Tamm - Kas oleks vaja meeskonda suurendada?

Direktor - Ei anna kindlat vastust, läbimõtlemissaastal, saaks mõelda töökorralduse ümberjagamisele, nt tellimused anda majandusjuhtajale, praegu koostab neid kokk. Oleme kokaga arutanud, praegu on nii nagu on, edaspidi vaatame.

3. Rahuloluküsitlus 2018

Küsitlus tuleb interneti teel, eelmisel aastal oli vaid 1 tagastus paberikandjal. Jätta võimalus ka paberil täita kui keegi tahab.

Elle Tamm – ettepanek küsimusi muuta, leidsin ühe hea lihtsate küsimustega küsimustiku, soovitan seda näidiseks.

Toomas Kuningas – valikvariante peaks olema rohkem, halltoone praegu ei ole.

Direktor - Mis mulle annab viiest pallist kolm. Annab rohkem see kui kommenteeritakse. Interneti teel tehtud küsitlus on palju informatiivsem, sest paber peal kommenteeriti vähe. Uus küsitlus tuleb mai alguses.

Toomas Kuningas - Kas eelmisest küsitlusest oli kasu, kas see andis midagi?

Direktor - Oli kasu, sain rohkem infot kui paberikandjal küsitluste puhul. Interneti ankeedi puhul saab panna kasvõi mõlema vanema kommentaari, saab pikemalt kirjutada.

Elle Tamm – lisaksin küsimusi: olen rahul info liikumisega lasteaia ja lapsevanema vahel; pean kinni ja mulle on arusaadavad lasteaia ja vanemate vahelised kokkulepped (haige lapse koju jätmise, lasteaia tasu õigeaegne maksmine jne); olen rahul lasteaia töörežiimiga suvekuudel; olen rahul lasteaia pakutavate huviringide valikuga.

Merli Kuusik – Kas oleks vaja, et aed oleks lahti suvekuudel?

Silvi Nugis - Arukülas ühel aastal oli, vajadus oli 20 lapsele, kohale tuli 1.

Elle Tamm - Kas saame teada enne küsitluste algatamist, mis meie ettepanekutest sai?

Direktor - Annan endast parima, et mustand hoolekogule saata ja siis veel võimalus kaasa rääkida. Kavas on paremini siduda rühmadega, sel aastal rühma nime ise ei kirjuta, vaid tuleb valikvariandist valida, see võimaldab paremini tagasisidet grupeerida. Küsitluse teade tuleb ka FB gruppidesse.

Otsus: Hoolekogu liikmed tuletavad küsitluse täitmise perioodil lapsevanematele meelde selle täitmist, et saada rohkem tagasisidet.

4. Jooksvad küsimused

Toomas Kuningas - Millal ajutiste lepingutega õpetajate kohtadele konkursid välja kuulutatakse?

Direktor - Kindlat vastust hetkel ei ole, arutame õppealajuhatajaga, kui otsustame, annan eelnevat infot. Ilmselt juunis. Lendoravates peaks üks õpetaja ikka olema haridusega silmas pidades kooliks ettevalmistust. Õpetajatega on arenguestlustel konkursside teemal räägitud.

Toomas Kuningas - Õppealajuhataja kohta ei ole infot, võõras nimi on lisatud FB listi. Võiks eelneda mingi teade kui sellisele positsioonile inimene tööle võetakse.

Janne Eggert - Kas logopeed on välja selgitanud, kellel on logopeedilist abi vaja? Kas antakse vanematele tagasisidet, seni pole olnud.

Direktor - Eelmise nädalaga lõpetas Lendoravate rühma ülevaatused, nüüd on kõik üle vaadanud, va Käbikesed. Annab tagasisidet, kas otse või õpetaja kaudu.

Elle Tamm – Kas majaesise mänguväljaku varjualuse tagune on kinni saanud?

Direktor - Varjualuse tagune on võrguga kinni, seda kaugelt ei märka, pandi enne lund.

Elle Tamm – Lapsevanemalt tuli ettepanek kutsuda Eesti Raudteest keegi lastele raudteeohutusest rääkima (viimase Pealtnägija valguses).

Direktor – Mõtleme.

Merli Kuusik - Kui tihti madratseid hooldatakse?

Silvi Nugis – Meie oma rühmas tõstame madratsid iga 4 nädala tagant tuulduma.

Direktor - Kindlat regulaarsust ei ole, arutame läbi.

Janne Eggert – Võiks tellida puhastusteenuse suvel, kes hooldab nii vaibad kui madratsid.

Merli Kuusik - Kas truupe üle vaadatakse, majatagusel mänguväljakul suur lomp, truup on kõrgemal kui lomp?

Direktor - Tegeleme, mõtleme koos vallaga lahendust.

Merle Krais – Käbikesete rühmaruumist välja tulles ülevalt trepil on ava, mille võiks kinni katta, ohtlik.

Direktor- olen teadlik, otsime lahendust.

Hoolekogu järgmine koosolek eeldatavalt 11.juuni 18.00.

Protokolli allkirjastajad:

Koosoleku juhataja

Merli Kuusik

(allkirjastatud digitaalselt)

Protokolli koostaja

Elle Tamm

(allkirjastatud digitaalselt)

Lisa: Ülevaade 2017/2018 õppeaastal asendustasude maksmisest kuude lõikes (lk 5)

SEPTEMBER 2017

Kokku haiguspäevi: 14 tööpäeva

- Õpetaja 5 tööpäeva
- Õpetaja-abi 9 tööpäeva

Asendustasusid tuli maksta 6 töötajale, 1,5tasu raskendus 3 korral

OKTOOBER 2017

Kokku haiguspäevi: 11 tööpäeva

- Koka-abi/Õpetaja-abi 5 tööpäeva
- Õpetaja 6 tööpäeva
- Muusikaõpetaja õppepuhkusel 10 tööpäeva
- Kuu alguses 1 õpetaja puudumine – alustas rühmas 9.10.

Asendustasusid tuli maksta 7 töötajale, 1,5tasu rakendus 2 korral

NOVEMBER 2017

Kokku haiguspäevi: 8 tööpäeva

- Koka-abi/Õpetaja-abi 3 tööpäeva
- Õpetaja 3 tööpäeva
- Õpetaja 2 tööpäeva

Asendustasusid tuli maksta 6 töötajale, 1,5tasu rakendus 2 korral

DETSEMBER 2017

Kokku haiguspäevi: 11 tööpäeva

- Õpetaja 3 tööpäeva
- Õpetaja puhkus 3 tööpäeva
- Õpetaja-abi 3 tööpäeva
- Õpetaja 2 tööpäeva

Asendustasusid tuli maksta 3 töötajale, 1,5tasu rakendus 2 korral

JAANUAR 2018

Kokku haiguspäevi: 90 tööpäeva

- Direktor 7 tööpäeva
- Õpetaja-abi/koka-abi 12 tööpäeva
- Koristaja terve kuu – 22 tööpäeva
- Õpetaja 8 tööpäeva
- Logopeed 12 tööpäeva
- Õpetaja 2 tööpäeva
- Liikumisõpetaja 2 tööpäeva
- Muusikaõpetaja 8 tööpäeva
- Õpetaja-abi 2 tööpäeva
- Õpetaja 3 päeva

Asendustasusid tuli maksta 11 töötajale, 1,5 tasu rakendus 2 korral

VEEBRUAR

Kokku haiguspäevi: 78 tööpäeva (480st)

- Õpetaja-abi/koka-abi 7 tööpäeva
- Koristaja – terve kuu 20 tööpäeva
- Õpetaja 9 tööpäeva
- Logopeed 2 tööpäeva
- Õpetaja 7 tööpäeva
- Liikumisõpetaja 7 tööpäeva
- Muusikaõpetaja 7 tööpäeva
- Õpetaja 4 tööpäeva
- Kokk 2 tööpäeva
- Õpetaja-abi 6 tööpäeva